

Data di approvazione:	Dicembre 2015
Approvata da:	Consiglio d'Amministrazione e Comitato Esecutivo
Titolare della politica:	Peter Blausten
Data prossima revisione:	Novembre 2016
Versione numero	V2015

Politica in materia di diritti umani

La politica in materia di diritti umani di Morgan Advanced Materials plc si fonda sul nostro impegno di condurre gli affari in modo irreprensibile dal punto di vista etico e giuridico ovunque l'azienda operi. Nelle nostre attività quotidiane, osserviamo questa politica nei nostri rapporti con dipendenti, fornitori e soggetti terzi con i quali intratteniamo rapporti d'affari. La nostra Politica è conforme alle convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro e alla Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite.

Scopo

Tutelare i diritti umani di chiunque lavori per la nostra società e di chiunque intrattenga rapporti con la stessa.

Responsabilità

Tutti i membri della nostra organizzazione sono responsabili del pieno rispetto dei diritti umani. In particolare:

- Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità complessiva di garantire che il modo in cui le attività esistenti e le nuove opportunità vengono sviluppate e gestite non leda i diritti umani.
- I direttori, i manager e i supervisor devono esercitare una leadership concreta atta a promuovere i diritti umani.
- Tutti i dipendenti, le imprese esterne e i consulenti sono tenuti a garantire che le proprie azioni non ledano i diritti umani altrui.

Principi e impegni

I principi della presente politica riguardano:

- Lavoro minorile – Non assumeremo lavoratori di età inferiore all'età minima per l'ammissione al lavoro prevista dalle leggi vigenti nei Paesi in cui operiamo e dall'Organizzazione internazionale del lavoro.
- Lavoro coatto – In nessuna delle nostre attività faremo ricorso al lavoro coatto, ivi incluso il lavoro di detenuti, il lavoro prestato sulla base di un contratto di apprendistato o quello vincolato Morgan Advance Materials plc recepisce le disposizioni del Modern Slavery Act 2015 e le responsabilità derivanti da questa nuova legge entrata in vigore a ottobre 2015. Il Gruppo rilascerà dichiarazioni in merito all'inizio del 2017 in occasione del tradizionale processo di elaborazione dei rapporti annuali.
- Salute e sicurezza – Intendiamo offrire un luogo di lavoro salubre e sicuro; porremo in essere ogni misura ragionevole per evitare che nei nostri siti si verifichino decessi o infortuni. Periodicamente si terranno dei corsi di formazione in materia di salute e sicurezza.
- Libertà di associazione e diritto di negoziazione collettiva – Ci impegniamo a favore di una comunicazione trasparente e cerchiamo di lavorare nell'ottica di una partnership di carattere consultivo. Rispettiamo la libertà di associazione e il diritto di negoziazione collettiva e garantiremo l'osservanza delle leggi applicabili.
- Discriminazione – Non porremo in atto discriminazioni nei confronti di persone in base al sesso, alla razza, alla casta, all'origine, alla disabilità, al genere, all'orientamento sessuale, all'età o a qualsiasi altra condizione tutelata dalla legge.
- Disciplina – Non ricorremo a punizioni corporali, coercizioni fisiche e mentali o abusi verbali, né tolleremo il loro impiego. Eventuali questioni disciplinari saranno affrontate con apposite procedure.
- Orario di lavoro – Come norma minima, rispetteremo le leggi applicabili in materia di orario di lavoro, ferie e straordinario.
- Retribuzione – Garantiremo che i salari pagati per le ore lavorative standard soddisfino almeno i livelli salariali imposti a livello locale.

Applicazione, applicabilità e implementazione della politica

La politica viene implementata dal Chief Executive Officer in tutte le sedi del Gruppo attraverso la struttura operativa regionale.

Sarà resa nota a tutti i dipendenti e agli altri soggetti interessati che parteciperanno al programma di e-learning di Morgan Advanced Materials e sarà tradotta nelle lingue locali e pubblicata sul sito Web e sulla rete Intranet del Gruppo.

Monitoraggio interno/esterno e compliance

www.morganadvancedmaterials.com

La presente politica è redatta sulla falsariga della Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite che pone "ideali comuni da raggiungersi da tutti i popoli e tutte le nazioni".

Ogni anno l'azienda monitorerà e segnalerà l'osservanza della presente politica e ciascuna divisione aziendale attesterà detta osservanza nella propria "dichiarazione di conformità" annuale.

Segnalazione delle eccezioni/inadempienze

Il Company Secretary fornirà al Consiglio di Amministrazione una dichiarazione annuale riguardante l'osservanza di tutte le politiche del Gruppo.

I dipendenti e chiunque altro ne sia a conoscenza devono segnalare le eventuali eccezioni o violazioni della presente politica, siano esse reali o presunte, utilizzando un canale locale o contattando la Ethics Hotline per e-mail all'indirizzo morganplc@expolink.co.uk, tramite Internet www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm (codice azienda MORGAN C), o telefonando al numero +44 1249 661 808 (in alternativa, utilizzare il numero verde per il proprio Paese indicato nella Intranet del Gruppo).

Nell'applicare la presente politica, l'azienda adotterà le misure disciplinari che riterrà più appropriate fino al licenziamento di quanti si rendano responsabili delle violazioni.

Morgan Advanced Materials plc si riserva il diritto di modificare o aggiornare la presente politica ogniqualvolta si renda necessario.