

승인 날짜:	2015년 12월
승인 부서:	운영 및 집행 위원회
정책 담당자:	Peter Blausten
추후 검토 날짜:	2016년 11월
버전 번호:	V2015

인권 정책

Morgan Advanced Materials plc 인권 정책은 사업을 영위하는 모든 곳에서 청렴성을 가지고 합법적으로 비즈니스를 수행하고자 하는 당사의 약속에 기반하고 있습니다. 당사의 일상적인 사업 운영 과정에서 우리는 직원, 공급업체 및 당사와 비즈니스를 수행하는 다른 업체를 상대할 때 이 정책을 따릅니다. 당사의 정책은 국제 노동 기구의 관례와 UN 세계인권선언과 일치합니다.

목적

회사를 위해 근무하고 있는 모든 개인의 인권과 이러한 인권을 다루고 있는 모든 개인들을 보호.

책임

당사 조직 내의 모든 직원들은 인권을 존중할 책임이 있습니다. 특히:

- 운영 위원회는 기존 사업 운영 및 새로운 기회를 개발하고 관리하는 방식으로 인권 고려 사항을 통합할 전적인 책임을 갖고 있습니다.
- 이사, 관리자 및 감독관들은 인권을 증진하는 가시적인 리더십을 보여주어야 합니다.
- 모든 직원, 계약업체 및 자문위원들은 자신들의 행동이 타인의 인권을 침해하지 않도록 보장할 책임이 있습니다.

정책 선언

이 정책에 대한 원칙은 다음을 포함합니다:

- 아동 노동 - 당사는 우리가 사업을 영위하고 있는 국가의 법률과 국제 노동 기구에서 명시한 근로 허용 최소 법정 연령 미만의 근로자를 고용하지 않습니다.

- 강제 노동 – 당사는 비즈니스를 수행하는 과정에서 감금, 도제 계약 노동 또는 채무 노동을 비롯한 어떠한 형태의 강제 노동을 이용하지 않습니다. Morgan Advance Materials plc는 Modern Slavery Act 2015와 2015년 10월 효력이 발생한 이러한 새로운 법률에 따른 책임을 인정합니다. 그룹은 정상적인 연례 보고 과정을 통해 2017년 초 이에 대한 진술을 할 예정입니다.
- 보건 및 안전 – 당사는 안전하고 건전한 업무 환경을 제공하고 합리적인 모든 조치를 취하여 근무지의 어느 직원에게도 사망이나 부상이 발생하지 않도록 방지하는 데 주력합니다. 보건 및 안전 문제에 대한 정기 교육을 제공할 예정입니다.
- 협회 설립 및 단체 교섭권의 자유 – 당사는 개방적인 의사 소통을 통해 협의적 파트너 방식으로 근무할 것을 약속합니다. 당사는 협회 설립 및 단체 교섭권의 자유 원칙을 존중하고 해당 법률을 준수합니다.
- 차별 금지 – 당사는 성, 인종, 계층, 출신, 종교, 장애, 성별, 성적 기호도, 연령 또는 법률에 의해 보호되는 기타 모든 지위에 근거하여 어떠한 개인도 차별하지 않습니다.
- 규율 – 당사는 체벌, 정신 또는 신체 강압 또는 악담을 행하지 않으며 이를 이용하는 것을 용납하지 않습니다. 모든 규율 문제는 적절한 절차를 통해 취급됩니다.
- 근로 시간 – 당사는 근로 시간, 휴일 및 초과 근무와 관련된 최소 기준으로 해당 법률을 준수합니다.
- 보상 – 당사는 표준 노동 시간에 대해 지급되는 임금이 최소한 현지에서 의무적으로 규정하고 있는 합법적 임금 수준을 충족하도록 보장합니다.

정책 이행, 적용 가능성 및 집행

이 정책은 지역 운영 구조를 통해 전세계 비즈니스 부서 내의 최고 경영자가 이행합니다.

이 정책은 Morgan Advanced Materials e-러닝 프로그램에 참여하는 모든 직원과 기타 이해 관계자에게 전달되며 현지 언어로 번역되어 그룹 웹 사이트와 인트라넷에 게시됩니다.

외부/내부 모니터링 및 규정 준수

이 정책은 "모든 개인과 모든 국가를 위한 보편적인 성취 기준"이 설정되어 있는 UN 세계인권선언과 일치합니다.

비즈니스 부서는 각 비즈니스 부서가 연례 "규정 준수 진술서"에서 규정 준수를 확인한 상태에서 매년 이 정책에 대한 규정 준수 여부를 모니터링하여 보고합니다.

예외/비 규정 준수 보고

회사 총무부장은 모든 그룹 정책에 대한 규정 준수 여부에 대한 연례 진술서를 운영 위원회에 제공합니다.

직원 및 기타 개인은 현지 채널을 활용하거나 morganplc@expolink.co.uk 이메일 또는 www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm 웹 사이트(기업 코드: MORGAN C) 또는 전화번호 +44 1249 661 808(국가별 대체 현지 수신자 부담 전화 번호는 그룹 인트라넷에 제공되어 있음)을 이용해 윤리규정 위반행위 핫라인(Ethics Hotline)에 연락하여 이 정책에 대한 실제적이거나 의심되는 모든 예외 사항이나 위반 행위를 보고해야 합니다.

이 정책을 집행하는 과정에서 회사는 적절하다고 간주되는 경우 위반 행위에 대해 책임이 있는 개인의 해고를 포함한 징계 조치를 취할 수 있습니다.

Morgan Advanced Materials plc는 경우에 따라 필요 시 본 정책을 수정하거나 업데이트할 권한을 갖고 있습니다.