

Onay Tarihi:	Aralık 2015
Onaylayan:	Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu
Politika Sahibi:	Peter Blausten
Müteakip inceleme tarihi:	Kasım 2016
Sürüm No.	V2015

## İnsan Hakları Politikası

Morgan Advanced Materials plc insan hakları politikası, işlerimizi, iş yaptığımız her yerde yasalara uygun şekilde, etik olarak ve dürüstlikle yerine getirme taahhüdümüze dayanır. Günlük faaliyetlerimizde çalışanlar, tedarikçiler ve iş yaptığımız diğerleriyle bu politikayı izleriz. Politikamız Uluslararası Çalışma Örgütü ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi'nin teamüllerine uygundur.

### Amaç

Şirkette çalışan ve şirketle iş yapan herkesin insan haklarını korumak.

### Sorumluluk

Kuruluşumuz içindeki herkes insan haklarına gereken saygıyı göstermekten sorumludur. Özellikle:

- Yönetim Kurulu, insan hakları konularının mevcut faaliyetler ve yeni fırsatların geliştirilme ve yönetilme şekliyle bir bütün halinde olmasından genel olarak sorumludur.
- Direktörler, müdürler ve sorumlular insan haklarını teşvik eden gözle görülür liderlik sergilemelidir.
- Tüm çalışanlar, yükleniciler ve danışmanlar davranışlarının başkalarının insan haklarına zarar vermemesini sağlamakla sorumludur.

### Politika Beyanı

Bu politikanın ilkeleri şunları kapsar:

- Çocuk çalıştırma – İş yaptığımız ülkelerin yasaları ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün gerektirdiği yasal çalışma yaşının altında olan işçileri istihdam etmeyeceğiz.
- Zorla çalıştırma – Hapishanede çalışma, ödünç işçilik veya borç esareti de dahil olmak üzere, hiçbir işimizde zorla işçi çalıştırmayacağız. Morgan Advance Materials

plc, 2015 Modern Kölelik Yasası'nı ve Ekim 2015'te bu yeni yasayla yürürlüğe giren sorumlulukları kabul eder. Grup, 2017 başından itibaren normal faaliyet raporu süresince bu konuda beyanlarda bulunacaktır.

- Sağlık ve güvenlik - Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı ve tesislerimizde kimsenin yaşamını kaybetmemesi ya da yaralanmaması için tüm makul tedbirleri almayı hedefleyeceğiz. Sağlık ve güvenlik konularında düzenli eğitim verilecektir.
- Örgütlenme Özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı – Açık iletişim taahhüdünde bulunuyor ve istişari bir ortaklık içinde çalışmayı amaçlıyoruz. Örgütlenme özgürlüğü ile toplu sözleşme hakkı ilkelerine saygı duyuyoruz ve geçerli yasalara uyumu sağlayacağız.
- Ayrımcılık – Hiç kimseye karşı cinsiyet, ırk, sınıf, soy, din, engellilik, cinsel tercih, yaş veya yasayla korunan diğer statü sebebiyle ayrımcılık yapmayacağız.
- Disiplin – Bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel şiddet ya da sözlü taciz uygulamayacağız veya uygulanmasına göz yummayacağız. Her türlü disiplin sorunu uygun süreçler yoluyla çözülecektir.
- Çalışma saatleri – Çalışma saatleri, tatiller ve fazla mesai konusunda, asgari standart olarak yürürlükteki yasalara uyacağız.
- Ücret – Normal çalışma saatleri için ödenen maaşların asgari olarak yerel yasaların öngördüğü ücretler seviyelerinde olmasını sağlayacağız.

## **Politika Uygulama, Uygulanabilirlik ve Yürütme**

Bu politika İşletme genelinde Genel Müdür tarafından bölgesel faaliyet yapısı vasıtasıyla uygulanır.

Tüm çalışanlara ve paydaşlara Morgan Advanced Materials e-egitim programına katılım yoluyla iletilecek, yerel dillere çevrilecek ve Grubun web sitesi ve intranetinde yayımlanacaktır.

## **Harici/Dahili İzleme ve Uyum**

Bu politika, "tüm insanlar ve uluslar için başarının ortak standartlarını belirleyen" Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannameesi ile uyum içerisindedir.

İşletme bu politikaya uyumu yıllık olarak izleyecek ve raporlayacak, her iş birimi de uyumunu kendi "uyum beyanı" doğrulayacaktır.

## **İstisna/Uyumsuzluk Raporlaması**

Şirket Sekreteri, tüm Grup politikalarına uyum konusundaki yıllık beyanı Yönetim Kuruluna sunar.

Çalışanlar ve diğerleri, bu politikanın mevcut veya şüphelenilen ihlallerini yerel bir kanaldan veya [morganplc@expolink.co.uk](mailto:morganplc@expolink.co.uk) Etik Yardım Hattına e-posta göndererek; [www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm](http://www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm) (şirket kodu; MORGAN C) İnternet adresi yoluyla; veya +44 1249 661 808 (alternatif ücretsiz yerel numaralar Grubun intranetinde mevcuttur) numaralı telefonu arayarak rapor etmelidir.

Şirket, bu politikanın yürütülmesi sırasında, ihlalden sorumlu kişi ya da kişilere karşı, işten çıkarmaya kadar ve işten çıkarma da dahil olmak üzere, uygun gördüğü disiplin müeyyidelerini uygulayacaktır.

Morgan Advanced Materials plc, bu politikayı zaman zaman gereğince değiştirme ve güncelleme hakkını saklı tutar.