

Data zatwierdzenia:	Grudzień 2015 r.
Jednostka zatwierdzająca:	Zarząd i Komitet wykonawczy
Właściciel dokumentu:	Peter Blausten
Data kolejnej kontroli:	Listopad 2016 r.
Wersja dokumentu:	V2015

Zasady dotyczące praw człowieka

Zasady firmy Morgan Advanced Materials dotyczące praw człowieka opierają się na zobowiązaniu do prowadzenia działalności zgodnie z prawem, etycznie i w zgodzie ze środowiskiem, w którym firma funkcjonuje. Stosujemy te zasady w naszych codziennych działaniach – kierujemy się nimi w kontaktach z pracownikami, dostawcami i wszystkimi innymi osobami, z którymi podejmujemy współpracę. Nasze Zasady są zgodne z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Powszechną Deklaracją Praw Człowieka.

Cel

Celem Zasad jest ochrona praw każdego człowieka, który pracuje dla naszej firmy bądź prowadzi z nią interesy.

Odpowiedzialność

Za poszanowanie praw człowieka odpowiedzialna jest każda osoba w naszej organizacji. W szczególności:

- Zarząd ponosi ogólną odpowiedzialność za dopilnowanie, by zalecenia dotyczące praw człowieka stanowiły integralną część procesów opracowywania istniejących i nowych możliwości oraz zarządzania nimi.
- Każdy kierownik, menedżer i przełożony jest zobowiązany do prezentowania postawy promującej poszanowanie praw człowieka.
- Do obowiązków wszystkich pracowników, podwykonawców i konsultantów należy dopilnowanie, by podejmowane przez nich działania były zgodne z prawami człowieka.

Główne założenia Zasad

Niniejsze zasady regulują następujące zagadnienia:

- Zatrudnianie nieletnich – nie zatrudniamy osób poniżej granicy wiekowej ustanowionej przez obowiązujące w miejscu pracy prawo oraz Międzynarodową Organizację Pracy.

- Praca przymusowa – w żadnej z naszych placówek nie dopuszczamy pracy przymusowej, w tym pracy więźniów, służących ani dłużników Firma Morgan Advance Materials plc przestrzega Ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku oraz zobowiązań wynikających z nowej Ustawy obowiązującej od października 2015 roku. Na początku 2017 roku Grupa wyda w tej kwestii oświadczenia stanowiące część standardowego raportu rocznego.
- Bezpieczeństwo i higiena pracy – dążymy do zapewnienia bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy oraz podejmujemy wszelkie uzasadnione działania, by zapobiegać wypadkom w naszych placówkach. Prowadzimy regularne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych – zobowiązujemy się do prowadzenia otwartej komunikacji i dążymy do pracy na zasadzie partnerstwa opartego na doradztwie. Szanujemy wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych, przestrzegając obowiązujących przepisów prawa.
- Dyskryminacja – nie dyskryminujemy nikogo ze względu na płeć, rasę, pozycję społeczną, pochodzenie, wyznanie, niepełnosprawność, tożsamość płciową, orientację seksualną, wiek ani żadną inną cechę chronioną przez prawo.
- Dyscyplina – nie stosujemy i nie dopuszczamy stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego ani przemocy słownej. Wszelkie kwestie dyscyplinarne rozstrzygane są zgodnie z obowiązującymi procedurami.
- Czas pracy – przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa w zakresie minimalnego standardu dotyczącego czasu pracy, dni wolnych i nadgodzin.
- Wynagrodzenie – dbamy, by wynagrodzenie wypłacane za standardowy czas pracy wynosiło przynajmniej wymagane przez prawo minimum.

Wdrożenie, obowiązywanie i egzekwowanie Zasad

Zasady zostaną wdrożone przez dyrektora generalnego we wszystkich oddziałach firmy na całym świecie w ramach regionalnej struktury operacyjnej.

Zostaną przekazane do wiadomości wszystkich pracowników i innych udziałowców poprzez udział w programie e-learningu Morgan Advanced Materials, a także będą przetłumaczone na lokalne języki oraz opublikowane w witrynie Grupy i w sieci intranetowej.

Wewnętrzny/zewnętrzny proces kontroli oraz zgodność z przepisami

Niniejsze zasady są zgodne z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ, która wyznacza „wspólny standard do osiągnięcia przez wszystkie ludy i wszystkie narody”.

Raz do roku firma nadzoruje i raportuje zgodność z niniejszymi zasadami w każdej jednostce biznesowej, która musi potwierdzić ich przestrzeganie w corocznym „oświadczeniu o zgodności z zasadami”.

Zgłaszanie wyjątków i nieprzestrzegania zasad

Raz do roku sekretarz spółki przygotowuje dla zarządu raport na temat zgodności ze wszystkimi zasadami Grupy.

Każdy pracownik oraz wszystkie inne osoby mają obowiązek zgłaszania przypadków rzeczywistego lub podejrzanego naruszenia niniejszych zasad za pośrednictwem lokalnego kanału, poprzez kontakt z Infolinią ds. etyki pod adresem morganplc@expolink.co.uk, za pomocą strony internetowej www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm (kod spółki MORGAN C) lub telefonicznie pod numerem +44 1249 661 808 (bezpłatne numery telefonów dostępne w poszczególnych krajach podano w sieci intranetowej Grupy).

Egzekwując stosowanie niniejszych Zasad, Spółka może podjąć wszelkie działania dyscyplinarne, które uzna za słuszne, w tym także, jako maksymalny środek, zwolnienie osoby odpowiedzialnej za naruszenie Zasad.

Morgan Advanced Materials plc zastrzega sobie prawo do sporadycznego korygowania i aktualizowania niniejszych zasad w zależności od potrzeb.