

Дата утверждения:	Декабрь 2015 г.
Утверждено:	Правлением и Исполнительным комитетом
Автор концепции:	Питер Блостен (Peter Blausten)
Срок следующего пересмотра:	Ноябрь 2016 г.
Версия №	V2015

## Политика компании в области защиты прав человека

Осуществляемая компанией Morgan Advanced Materials plc политика в области защиты прав человека основывается на нашей приверженности принципам честного ведения бизнеса с соблюдением принципов деловой этики везде, где мы осуществляем свою деятельность. Мы соблюдаем положения этой политики в своих повседневных взаимоотношениях с сотрудниками, поставщиками и всеми деловыми партнерами. Наша Политика в области защиты прав человека согласуется с конвенциями Международной организации труда и Всеобщей декларацией прав человека.

### Цель

Обеспечение защиты прав человека в отношении каждого сотрудника компании и всех лиц, с которыми компания поддерживает деловые отношения.

### Ответственность

Каждый руководитель и сотрудник нашей организации несет ответственность за надлежащее уважение прав человека. В том числе:

- Правление несет общую ответственность за обеспечение должного внимания правозащитным аспектам как в процессе управления деятельностью существующих предприятий, так и при создании и реализации новых возможностей.
- На руководителей всех уровней возлагается ответственность за принятие реальных мер, направленных на обеспечение прав человека.
- Все сотрудники, подрядчики и консультанты несут ответственность за обеспечение поведения, не ущемляющего прав других лиц.

### Основные принципы и положения

Действие данной Политики распространяется на следующие аспекты:

- Детский труд — Мы не принимаем на работу лиц, не достигших возрастного минимума для приема на работу, установленного законодательствами стран, в которых мы осуществляем свою деятельность, и Международной организацией труда.
- Принудительный труд — Ни на одном из наших предприятий не используется принудительный труд, включая труд заключенных, а также труд на основе кабальных договоров или долговой зависимости. Компания Morgan Advanced Materials plc признает Закон о современном рабстве, принятый в 2015 году парламентом Великобритании, и свои обязанности в рамках этого Закона, вступившего в силу в октябре 2015 года. Группа представит отчет о соблюдении требований вышеупомянутого закона в начале 2017 года в рамках обычного процесса представления годовой отчетности.
- Здоровье и безопасность — Мы стремимся к обеспечению условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, и обязуемся принимать все необходимые меры для предотвращения смертности и травматизма на наших объектах. Одной из этих мер является организация регулярного обучения по вопросам охраны труда и техники безопасности.
- Свобода объединений в профсоюзы и право на ведение коллективных переговоров — Мы заинтересованы в открытом общении с сотрудниками и стремимся к установлению с ними партнерских отношений. Мы уважаем принципы свободы объединений в профсоюзы и ведения коллективных переговоров и обеспечиваем их выполнение в соответствии с требованиями действующего законодательства.
- Дискриминация — Мы не допускаем дискриминации сотрудников по половому, расовому, национальному, кастовому, религиозному или возрастному признаку, а также в связи с их ограниченными физическими или умственными возможностями, сексуальной ориентацией, или любыми иными признаками, подпадающими под действие законов о запрете дискриминации.
- Дисциплина — Мы не применяем и не оправдываем применения телесных наказаний, психологического или физического принуждения или словесных оскорблений. Любые дисциплинарные вопросы рассматриваются с соблюдением надлежащих процедур.
- Рабочее время — Мы неукоснительно соблюдаем требования действующего законодательства в отношении продолжительности рабочего времени, отпусков и оплаты сверхурочных работ.
- Вознаграждение — Мы, как минимум, обеспечиваем соответствие размера заработной платы, начисляемой за стандартное рабочее время, уровню, установленному местным законодательством.

## **Реализация, область применения и обеспечение соблюдения Политики**

Реализацией данной Политики на всех предприятиях Компании занимается главный исполнительный директор через региональную производственную структуру.

Политика компании в области защиты прав человека доводится до сведения всех сотрудников и других заинтересованных лиц в рамках программы дистанционного обучения Morgan Advanced Materials. Текст Политики переводится на все рабочие языки Группы и публикуется на сайте Группы и на сайте внутрикорпоративной сети.

## **Внешний/внутренний контроль и обеспечение соблюдения**

Данная Политика составлена в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций, устанавливающей «единые стандарты достижения для всех людей и всех наций».

Компания обеспечивает контроль за соблюдением положений и принципов данной Политики и раз в год отчитывается о его результатах. При этом каждое структурное подразделение подтверждает соблюдение Политики в ежегодно представляемом «Отчете о соблюдении положений и принципов политики компании в области защиты прав человека».

## **Представление информации об исключениях/несоблюдении требований**

Ответственный секретарь компании представляет Правлению годовой отчет о соблюдении политики Группы в различных областях.

Сотрудники и другие лица обязаны сообщать о любых фактических или предполагаемых исключениях или нарушениях требований данной Политики. Они могут сделать это, проинформировав местное руководство или связавшись с Горячей линией по вопросам этики, отправив электронное сообщение непосредственно по адресу [morganplc@expolink.co.uk](mailto:morganplc@expolink.co.uk) либо с интернет-страницы [www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm](http://www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm) (код компании — MORGAN C) а также позвонив по телефону +44 1249 661 808 (местные номера бесплатных телефонов по странам представлены во внутрикорпоративной сети).

В процессе реализации данной Политики Компания вправе применять любые уместные, по ее мнению меры, дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения допустивших нарушения лиц.

Компания Morgan Advanced Materials plc оставляет за собой право на внесение изменений или дополнений в настоящую концепцию по мере необходимости.