

|                          |               |
|--------------------------|---------------|
| Onay Tarihi:             | February 2012 |
| Onaylayan:               | İcra Heyeti   |
| Politika Sahibi:         | Paul Boulton  |
| Sonraki inceleme tarihi: | Eylül 2013    |
| Versiyon No.             | 2012 V1       |

## Rakabet Kuralları ve Anti Tröst Politikası

### Amaç

- Grubun işlerinin, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, yatırımcılarımız, çalışanlarımız ve içinde çalıştığımız toplulukların güven ve itimadını korumak amacıyla dürüst ve etik bir çerçevede yapılmasını sağlamak.  
Grubun işlerinin, faaliyetlerin yürütüldüğü her yargı alanında rekabet kanunları, kuralları ve düzenlemelerine tam olarak uyularak yapılmasını sağlamak.

### Sorumluluk

- Bu Politikaya uyulmasının denetlenmesi konusundaki nihai sorumluluk Morgan'ın Yönetim Kuruluna aittir.
- Operasyondan Sorumlu Başkan bu Politikayı Şirket içinde hayata geçirmekten ve istisnalar ve uyumsuzlukları rapor etmekten sorumludurlar.
- Politikanın hayata geçirilmesi ve uygulanmasıyla ilgili genel sorumluluk Global Uyum Direktörüne (şu anda Şirket Sekreteridir) aittir.
- ABD ve Kanada için Uyum Direktörü olan Fred Wollman'ın bu bölgelerde Politikayı hayata geçirme ve uygulama sorumluluğu bulunmaktadır.
- Grup Uyum Görevlisi olan Lynsey Poulton, Sorumlu İşletme Programının bir parçası olarak Grubun Rekabet Kuralları ve Anti Tröst Uyum Programının yönetiminden sorumludur.
- Uyum Görevlileri, her GBU sahasında bu politikaya uyulduğunu denetlemekten sorumludurlar.
- Her çalışan bu Politikaya uymakla yükümlüdür ve bu politikanın ihlalleri veya potansiyel bozulmalarını Etik Yardım Hattı Politikasına uygun olarak rapor etmekten sorumludur.

### Politika Beyanları

- Tüm çalışanlar işlerini yürürlükteki tüm Rekabet kanunlarına ve Grubun Rekabet Kuralları ve Anti Tröst Uyum Programına uygun olarak yapmalıdır. Programa şunlar dahildir:
  - Çalışanlar için yıllık eğitim;
  - Bölgeye göre Anti Tröst Kılavuz İlkeleri;
  - Yıllık Uyum Belgelendirmeleri; ve
  - Rakiple İrtibat raporlaması.

### Politikanın Hayata Geçirilmesi ve Uygulanması

- Morgan'ın bu Politikaya bağlılığı işindeki başarısının temel unsurlarından biri olarak kabul edilir ve bu Politika Morgan'ın dünyada faaliyet gösterdiği her yerde hayata geçirilmelidir.

Şirketin bu Politikanın hayata geçirilmesine destek olacak eğitim, denetim ve sorumluluk sistemleri bulunmaktadır.

- Bu Politika tüm çalışanlar, direktörler ve kontrol altındaki tüm ortak girişimler için geçerlidir.
- Şirket bu Politikanın uygulanması için işten çıkarma dahil gerekli gördüğü her türlü disiplin cezalarını uygulamaya koyacaktır.

#### **Dış/İç Denetleme ve Uyum**

- Düzenleyici merciler
- Dış denetim
- İç Denetim
- Yıllık kendi kendini belgelendirme gereklilikleri
- Uyum Direktörleri
- Uyum Görevlileri
- Etik Yardım Hattı

#### **İstisna/Uyumsuzluk Raporlaması**

- Çalışanlar ve diğer kişiler, Grubun politikaları ve etik prensiplerinin fiili veya şüphelenilen istisna veya ihlallerini veya ciddi uygunsuz davranışları yerel bir kanalı kullanmak veya [morganplc@expolink.co.uk](mailto:morganplc@expolink.co.uk) adresine e-posta göndermek, [www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm](http://www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/for-employees.htm) (şirket kodu MORGAN C) adresini ziyaret etmek veya +44 1249 661 808 numaralı telefonu aramak (ülkeye göre alternatif yerel ücretsiz telefon numaraları Grubun intranetinden öğrenilebilir) suretiyle bildirmelidir.