

THE Morgan Code

VEILIG WERKEN &
ETHISCH HANDELEN

Inleiding

In het leiderschapsgedrag van Morgan **staat veilig werken en ethisch handelen altijd centraal**, en alles wat we doen bij Morgen moet gebeuren vanuit dit perspectief.

De veiligheid van onze werknemers, bezoekers, klanten en gemeenschappen is cruciaal, net als de ethische normen voor de manier waarop wij zakendoen. We hanteren de strengste normen als het gaat om onze ethische gedragscode. We moeten tijdens het internationaal zakendoen handelen naar de letter en geest van de Morgan-code en op een manier dat we met trots kunnen zeggen dat we bij Morgan horen.

De Morgan-code bestaat uit een reeks beginselen die ondersteund worden door beleid en richtlijnen die bepalen hoe we ons moeten gedragen. Niet alle situaties of geldende wetgeving worden expliciet vermeld in onze code of bijbehorend beleid. We moeten daarom handelen in de geest van de Morgan-code en onszelf afvragen:

- **Maak ik de juiste keuze?**
- **Moet ik anderen raadplegen alvorens een beslissing te nemen?**
- **Hoe zou iemand van buiten Morgan hier tegenaan kijken?**

De beginselen van de Morgan-code zijn onderverdeeld in vier categorieën:

- **Veilig werken**
- **Ethisch handelen**
- **Onze mensen eerlijk behandelen**
- **Ons bedrijf beschermen**

Altijd veilig werken

Gezondheid en veiligheid is van essentieel belang

Wij zijn van mening dat alle dodelijke ongevallen, verwondingen en beroepsziektes voorkomen kunnen worden. Morgan heeft tot doel ervoor te zorgen dat alle werknemers, aannemers en bezoekers van onze vestigingen elke dag gezond en veilig weer naar huis gaan.

Ons doel is 'nul ongevallen' binnen onze organisatie en ons thinkSAFE -programma helpt ons om te zorgen voor meer veiligheid om dit doel te bereiken.

Als minimale vereiste zullen wij voldoen aan alle geldende wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid en alle overige wettelijke vereisten die van toepassing zijn, en we streven ernaar om de wereldwijde 'best practices' bij elke vestiging te implementeren.

We beschermen het milieu waarin wij leven

Wij zetten ons in om het milieu te beschermen. Morgan houdt bij zakelijke beslissingen rekening met de impact op het milieu, stimuleert besparingsprogramma's, streeft naar een minimale impact op het milieu van haar bedrijfsactiviteiten en beschermt de omgeving rondom de vestigingen en in de gemeenschappen waar ze actief is.

Als minimale vereiste voldoen wij aan alle wet- en regelgeving op het gebied van milieu en alle overige wetgevende vereisten die van toepassing zijn. Daarnaast stellen we hogere eisen waar nodig en proberen we waar mogelijk een positieve rol te spelen.

Altijd ethisch handelen

We houden ons aan de wet

Voor Morgan en haar werknemers gelden de wetten, regelgeving en belastingregels van een groot aantal landen in de wereld waar wij actief zijn. Onze insteek is duidelijk: we houden ons overal aan de wet. Vier categorieën wetgeving worden specifiek genoemd:

- **Mededingingsrecht**

We handelen overeenkomstig alle geldende mededingings- en antikartelwetten. Deze wetten verbieden zakelijke overeenkomsten die vrije en eerlijke concurrentie belemmeren.

- **Handelsbeperkingen**

We houden ons aan de sancties en beperkingen die door erkende autoriteiten zijn opgelegd. Waar we onze producten, diensten of technische kennis ook de grens over sturen, we zorgen ervoor dat de export conform de geldende wetgeving is.

- **Belastingontduiking**

Wij faciliteren geen belastingontduiking voor welke partij die betrokken is bij Morgan dan ook, waaronder individuen, leveranciers en klanten.

- **Antifraude**

We nemen redelijke maatregelen om alle soorten fraude te voorkomen. Ons antifraudebeleid is van toepassing op alle Morgan-bedrijven en -werknemers.

We houden ons verre van omkoping en corruptie

We kopen geen ambtenaren om en doen niet mee aan corrupte praktijken. Omkopen is het geven of ontvangen van iets waardevols, bedoeld om een ongepast voordeel te behalen tijdens het zakendoen. Dit geldt ook voor het gebruik van een tussenpersoon en omvat alles wat van waarde is, waaronder contant geld, geschenken, smeergeld, steekpenningen, gunsten, aanbieden van een baan, amusement of elk ander voordeel. Corruptie omvat omkoping en strekt zich uit tot fraude, misleiding, witwassen van geld, kartelvorming en vergelijkbare activiteiten. Morgan kent specifieke regels voor geschenken en amusement, donaties, sponsoring en het omgaan met overheidsfunctionarissen.

We voorkomen belangenverstrengeling

We plaatsen onszelf niet in de positie, waarbij een loyaliteitsconflict ons ertoe zou kunnen aanzetten om onze persoonlijke belangen of die van familie of vrienden boven het belang van Morgan te stellen. Als er sprake zou kunnen zijn van belangenverstrengeling, dienen we ons af te vragen wie ervan profiteert en hoe iemand van buiten het bedrijf hier tegenaan zou kijken. Bij twijfel schakelen we een leidinggevende in en trekken we ons terug uit het besluitvormingsproces.

We handelen en concurreren op ethische wijze

We gedragen ons ethisch in ons contact met leveranciers, klanten en concurrenten. We streven ernaar om duurzame relaties op te bouwen met onze klanten en leveranciers, waarbij vertrouwen de boventoon voert. Dit betekent betrouwbaar zijn in onze communicatie en voldoen aan de afgesproken betalingsvoorwaarden. We adverteren, lanceren en verkopen producten op eerlijke wijze zonder valse uitspraken te doen. We lezen, gebruiken en verkrijgen geen informatie over concurrenten die we niet zouden moeten hebben. We streven ernaar ervoor te zorgen dat onze leveranciers op verantwoorde wijze te werk gaan, dat hun werknemers veilig zijn en eerlijk worden behandeld en dat er rekening wordt gehouden met de milieu- en maatschappelijke gevolgen tijdens het leveringsproces. We tolereren geen enkele vorm van slavernij, gedwongen of verplichte arbeid of mensenhandel in onze activiteiten.

Onze mensen eerlijk behandelen

Wij geloven in gelijke kansen op de werkplek

Wij vinden dat aanstelling en promotie uitsluitend kan plaatsvinden op basis van persoonlijke verdiensten en bijdrage. We staan geen discriminatie toe en we verwachten dat iedereen die voor en met ons werkt, handelt op een manier die overeenkomt met ons idee van eerlijkheid en gelijke kansen.

Wij tolereren geen intimidatie, discriminatie of pesterijen

Wij streven naar een werkplek zonder intimidatie, discriminatie en pesterijen in welke vorm dan ook, waar onze mensen, en diegene die voor of met ons werken, hun volledige potentieel kunnen benutten. Wij tolereren geen geweld of bedreigingen op de werkvloer.

Ons bedrijf beschermen

We beschermen bedrijfseigendommen en persoonlijke gegevens

Wij zijn verantwoordelijk voor het veiligstellen en beschermen van de eigendommen en activa van Morgan, waaronder onze vestigingen, machinepark, computers, intellectueel eigendom, informatie, zakelijke kansen en fondsen. We zijn ook verantwoordelijk voor de persoonlijke gegevens die we verzamelen en volgen de leidende principes van de wetgeving inzake gegevensbescherming. We stellen de toekomst van Morgan veilig door onze vertrouwelijke informatie te beschermen. Dit geldt voor zowel onze eigen informatie als informatie die ons door derden is toevertrouwd. Hierbij verdient onze kennis op het gebied van R&D en productie speciale aandacht.

We houden een juiste administratie bij

Een nauwkeurige financiële administratie is cruciaal om inzicht te krijgen in de resultaten van Morgan en om verbeteringen door te voeren. We voeren een juiste en volledige administratie van al onze transacties en zorgen ervoor dat deze een eerlijke weergave is van onze bedrijfsactiviteiten. Wij wijzigen, vernietigen, verbergen of vervalsen geen documenten, boekhoudingen of verslagen.

We sluiten contracten op verantwoorde wijze

We sluiten contracten op verantwoorde wijze en zorgen ervoor dat we kunnen voldoen aan onze verplichtingen waarbij we de risico's en rendement tegen elkaar afwegen. We zorgen ervoor dat het aansprakelijkheidsrisico te rijmen is met het juridisch beleid van Morgan.



“Zakendoen op de juiste manier,
dat wil zeggen veilig en ethisch, is
essentieel voor de manier waarop
wij handel drijven.

Dat is topprioriteit bij Morgan”.

Pete Raby

Chief Executive Officer



Toepasselijkheid en vragen

De **Morgan-code** is van toepassing op alle werknemers van Morgan Advanced Materials plc en dochterondernemingen waarin we een meerderheidsbelang hebben, alsmede op alle consultants, tussenpersonen en aannemers die werkzaamheden voor ons uitvoeren. We verwachten van alle werknemers van joint-ventures, onderaannemers en leveranciers om vergelijkbare normen zoals uiteengezet in de Morgan-code na te leven.

Mocht u vragen hebben of een vermeende overtreding van de Morgan-code willen melden, neem dan contact op met uw leidinggevende, de personeelsafdeling of ethiek & naleving - group.compliance@morganplc.com

Vergelding tegen een werknemer die te goeder trouw een vermoedelijke overtreding meldt, wordt niet getolereerd.

Mocht u zich zorgen maken over de vertrouwelijkheid van de informatie, meld de kwestie dan via de **hotline ethiek & naleving van Morgan** - <https://morgan.integrityline.app> of lokaal beschikbare telefoonnummers.

www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode