

# THE Morgan Code

LAVORARE ALL'INSEGNA DELLA  
**SICUREZZA** E **DELL'ETICA**

# Introduzione

Alla luce dei comportamenti di leadership di Morgan, è fondamentale ***lavorare sempre all'insegna dell'etica e della sicurezza***, quindi tutto ciò che facciamo in Morgan deve fondarsi su questa filosofia.

La sicurezza dei nostri dipendenti, ma anche di visitatori, clienti e delle comunità, è fondamentale, analogamente ai nostri standard etici riguardanti il nostro modo di condurre gli affari. Siamo valutati in base ai più elevati standard di pratica etica: dobbiamo rispettare alla lettera e nello spirito il Codice Morgan all'interno del nostro gruppo mondiale e lavorare in modo tale da essere fieri di far parte di Morgan.

Il Codice Morgan è una serie di principi sostenuti da politiche e linee guida che definiscono come dovremmo comportarci. Il nostro Codice e le politiche di accompagnamento non affrontano ogni situazione o legge che potrebbe essere pertinente; piuttosto dovremmo agire secondo lo spirito del Codice Morgan e chiederci:

- È la cosa giusta da fare?
- Dovrei consultarmi con qualcuno prima di prendere una decisione?
- Quale impressione darebbe a un soggetto esterno a Morgan?

I principi del Codice Morgan rientrano in quattro aree:

- Lavorare all'insegna della sicurezza
- Lavorare all'insegna dell'etica
- Trattare il personale equamente
- Proteggere la nostra azienda

## Lavorare sempre all'insegna della sicurezza

### La salute e la sicurezza sono fondamentali

Crediamo che tutti i decessi, gli infortuni e tutte le malattie professionali siano prevenibili. Morgan si impegna a perseguire un obiettivo: tutti i nostri dipendenti, i lavoratori delle imprese esterne e i visitatori dei nostri siti devono tornare a casa "sani e salvi", ogni giorno.

La nostra organizzazione si è posta l'obiettivo "zero infortuni": per raggiungere tale obiettivo, utilizziamo il nostro programma thinkSAFE per contribuire a migliorare le nostre pratiche di sicurezza e i risultati ottenuti in tale ambito.

Come norma minima, rispetteremo tutte le normative, tutti i regolamenti e le altre eventuali disposizioni di legge pertinenti in materia di salute e sicurezza; inoltre cercheremo di introdurre in ogni sito le migliori prassi adottate a livello internazionale.

### Noi proteggiamo l'ambiente che ci circonda

Ci impegniamo a proteggere l'ambiente. Nelle sue decisioni aziendali Morgan tiene conto del loro impatto sull'ambiente; inoltre promuove programmi per l'efficienza energetica e cerca di ridurre quanto più possibile l'impatto ambientale delle sue attività, tutela l'ambiente dei siti e delle comunità in cui operiamo.

Come norma minima, rispettiamo tutte le normative, tutti i regolamenti e le eventuali disposizioni di legge pertinenti in materia di ambiente; dove appropriato, ci poniamo degli standard più elevati cercando, se possibile, di svolgere un ruolo positivo.

# Lavorare sempre all'insegna dell'etica

## Noi rispettiamo la legge

Morgan e i suoi dipendenti sono soggetti alle leggi, ai regolamenti e ai regimi fiscali dei diversi Paesi del mondo in cui operiamo. La nostra posizione è chiara: noi rispettiamo la legge, ovunque. Sono quattro i settori del diritto indicati in maniera specifica:

- **Legge sulla concorrenza**

Il nostro modo di fare concorrenza rispetta tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza e anti-trust. Tali leggi vietano accordi commerciali che limitano la libera e leale concorrenza.

- **Controllo degli scambi**

Rispettiamo le misure sanzionatorie e di limitazione degli scambi emesse da autorità riconosciute. Ovunque Morgan invii prodotti, servizi o conoscenze tecniche oltre i confini di un Paese, ci assicuriamo che l'esportazione avvenga conformemente alle normative pertinenti.

- **Evasione fiscale**

Non facilitiamo il reato di evasione fiscale da parte di chiunque in correlazione con Morgan, ivi compresi fornitori, clienti e altri soggetti.

- **Lotta contro le frodi**

Adottiamo misure ragionevoli per prevenire tutti i tipi di frode. La nostra politica di lotta contro le frodi si applica a tutte le attività e ai dipendenti Morgan.

## Noi non commettiamo reati di corruzione e concussione

Non corrompiamo i funzionari, né partecipiamo ad attività corruttive. Per tangente si intende la dazione o l'accettazione di qualcosa di valore finalizzata a conferire un vantaggio illecito nella conduzione della nostra attività. Comprende il ricorso a un intermediario e riguarda qualsiasi cosa abbia un valore, ad esempio contanti, doni, agevolazioni, pagamenti, mazzette, favori, un'offerta di lavoro, forme di intrattenimento e altri vantaggi. La corruzione prevede la concussione e si estende alla frode, al riciclaggio di denaro, ai cartelli e ad atti simili. Morgan ha norme specifiche in materia di doni e ospitalità, donazioni, sponsorizzazioni e rapporti con i funzionari governativi.

## Noi evitiamo i conflitti d'interesse

Non ci mettiamo nella condizione in cui vincoli concorrenti di fedeltà ci portino a favorire i nostri interessi personali, quelli della nostra famiglia o dei nostri amici anziché quelli di Morgan. Nel caso in cui possa sussistere un conflitto, chiediamoci chi potrebbe trarne vantaggio e come ciò potrebbe essere considerato da qualcuno esterno alla nostra azienda. In caso di dubbio, deferiamo la questione a un superiore e ci estraniamo dal processo decisionale.

## Noi commerciamo e facciamo una concorrenza etica

Nelle nostre interazioni con fornitori, clienti e concorrenti, agiamo all'insegna dell'etica. Con clienti e fornitori cerchiamo di instaurare relazioni durature fondate sulla fiducia: a tal proposito occorre essere sinceri nelle nostre comunicazioni e rispettare i termini di pagamento convenuti. Sui mercati, pubblicizziamo, commerciamo e vendiamo in maniera leale e non rendiamo false dichiarazioni. Non leggiamo, usiamo né ci procuriamo informazioni, ai fini della concorrenza, di cui non dovremmo essere in possesso. Cerchiamo di garantire che i nostri fornitori operino in maniera responsabile, che i loro lavoratori siano al sicuro, trattati in modo equo e che gli impatti sociali e ambientali siano presi in considerazione durante il processo di selezione delle fonti di approvvigionamento. Non tolleriamo alcuna forma di schiavitù, lavoro forzato o obbligatorio o traffico di persone nelle nostre attività.

# Trattare il personale equamente

## **Noi crediamo nelle pari opportunità, anche in termini di occupazione**

Crediamo che tutti debbano essere assunti e promossi unicamente in base al proprio merito e contributo personale. Non permettiamo nessun tipo di discriminazione contro le persone; chiunque lavora per noi e con noi è tenuto ad agire conformemente al nostro senso di giustizia e pari opportunità.

## **Noi non tolleriamo le molestie, la discriminazione o il bullismo**

Ci impegniamo affinché nei nostri luoghi di lavoro non vi sia alcun genere di molestie, discriminazione o atti di bullismo; tali ambienti lavorativi devono permettere ai nostri dipendenti e collaboratori di operare al massimo delle loro capacità. Non tollereremo alcuna violenza né minacce di violenza sul lavoro.

# Proteggere la nostra azienda

## **Proteggiamo la proprietà aziendale e i dati personali**

Siamo tutti tenuti a salvaguardare e proteggere i beni e gli averi di Morgan, tra cui si annoverano i nostri siti, i macchinari, i computer, la proprietà intellettuale, le informazioni, le opportunità commerciali e i fondi. Siamo inoltre responsabili dei dati personali che raccogliamo e seguiamo i principi guida delle leggi sulla protezione dei dati. Salvaguardiamo il futuro di Morgan proteggendo le nostre informazioni riservate, siano esse di proprietà di Morgan o affidateci da altri. Una particolare attenzione deve essere accordata alle nostre attività di ricerca e sviluppo e al nostro know-how manifatturiero.

## **Noi manteniamo una documentazione aziendale accurata**

L'accuratezza dei nostri registri contabili è fondamentale per comprendere le prestazioni di Morgan e stimolare il miglioramento. Manteniamo una documentazione aziendale accurata e completa e una contabilità di tutte le transazioni, garantendo che rispecchino in modo onesto ed equo la nostra attività. Non alteriamo, distruggiamo, occultiamo né falsifichiamo documenti, registri contabili o altre scritture.

## **Noi contrattiamo in maniera responsabile**

Concludiamo contratti in modo responsabile, assicurando il rispetto degli impegni assunti mantenendo allo stesso tempo un corretto equilibrio tra rischio e guadagno. Gestiamo la nostra esposizione ai rischi di responsabilità ai sensi della Politica legale di Morgan.



“Condurre gli affari  
correttamente, all’insegna  
dell’etica e della sicurezza,  
è il principio cardine della  
nostra attività.

Per Morgan, è la priorità assoluta”.

**Pete Raby**

Amministratore delegato



### Destinatari e Domande

Il **Codice Morgan** è destinato a tutti i dipendenti di Morgan Advanced Materials plc e delle controllate a maggioranza, come pure ai consulenti, agli agenti e alle imprese esterne che lavorano per noi. Tutti i dipendenti di joint venture, subappaltatori e fornitori sono tenuti al rispetto di standard equivalenti a quelli enunciati nel Codice Morgan.

Per eventuali domande o se temete una violazione del Codice Morgan, contattate il vostro superiore, l'Ufficio Risorse umane competente, o l'Ufficio per l'Etica e la Compliance all'indirizzo - [group.compliance@morganplc.com](mailto:group.compliance@morganplc.com)

Non saranno tollerate ritorsioni nei confronti di qualsiasi dipendente che segnali in buona fede una sospetta infrazione

Se nutrite qualche timore sulla riservatezza, affrontate la questione tramite la **hotline di Morgan dedicata** alle questioni etiche e alla compliance all'indirizzo - <https://morgan.integrityline.app> o telefonando ai numeri reperibili in loco.

[www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode](http://www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode)

LAVORARE ALL'INSEGNA DELLA **SICUREZZA** E **DELL'ETICA**