

# THE Morgan Code

안전하고 윤리적으로 근무

# 도입

Morgan 리더십 행위의 중심은 항상 안전하고 윤리적으로 업무를 수행하는 것이며, Morgan에서 하는 모든 일의 핵심에는 이러한 정신이 깃들어 있어야 합니다.

직원, 방문객, 고객 및 지역 사회의 안전은 매우 중요하며 우리가 업무를 수행하는 방식에 관한 윤리적 기준이기도 합니다. 우리는 최고 수준의 윤리 수칙으로 평가 받습니다. 글로벌 비즈니스를 통틀어 Morgan 행동 강령의 지침과 정신을 준수해야 하고 Morgan의 일원임을 자랑스럽게 느낄 수 있게 해주는 방식으로 일해야 합니다.

Morgan 행동 강령은 우리가 어떻게 행동해야 하는지 설명해주는 방침 및 지침들에 의해 뒷받침되는 일련의 원칙들입니다. Morgan 행동 강령과 이에 수반하는 방침들은 관련될 수 있는 상황이나 법을 모두 다루지는 않습니다. 대신, 우리는 Morgan 행동 강령의 정신에 기초하여 행동하고 스스로에게 다음과 같이 자문해야 합니다.

- 이것은 옳은 일인가?
- 의사 결정을 하기 전에 타인과 상의해야 하는가?
- Morgan 외부의 사람들이 이 행동을 어떻게 볼 것인가?

Morgan 행동 강령의 원칙은 다음과 같은 4가지 영역에 해당합니다.

- 안전하게 근무
- 윤리적으로 근무
- 직원을 공정하게 대우
- 비즈니스 보호

## 항상 안전하게 근무

### 건강과 안전이 기본

우리는 모든 사망 사고, 부상 및 직업병을 예방할 수 있다고 믿습니다. Morgan은 직원, 계약자 및 현장 방문객 모두가 매일 안전하고 건강하게 집으로 돌아갈 수 있도록 하는 것을 목표로 합니다. 우리는 조직 내에서 무재해를 목표로 하고 있으며, 이러한 목표를 달성하기 위해 thinkSAFE 프로그램을 활용하여 안전 실천 및 실적의 향상을 촉진합니다. 우리는 최소한의 기준으로서 모든 관련 보건 및 안전 법규, 규정 및 기타 적용 가능한 법적 요구 사항을 준수하며, 각 현장에 글로벌 모범 사례를 소개하기 위해 노력할 것입니다.

### 우리는 우리가 살고 있는 환경을 보호합니다

우리는 환경을 보호하기 위해 노력합니다. Morgan은 사업적 의사 결정에 환경 영향을 포함시키고, 효율성 프로그램을 장려하고, 비즈니스 운영에 따른 환경 영향을 최소화하고, 사업을 영위하고 있는 현장 및 지역 사회의 환경을 보호합니다. 우리는 최소한 모든 관련 환경 법규, 규정 및 기타 적용 가능한 법적 요구 사항을 준수하여 해당하는 경우 보다 높은 기준을 설정하고, 가능한 경우 긍정적인 역할을 수행하기 위해 노력합니다.

# 항상 윤리적으로 근무

## 우리는 법을 준수합니다

Morgan과 Morgan 직원들은 우리가 영업하고 있는 전 세계 여러 국가의 법률, 규정 및 조세 제도의 적용을 받습니다. 우리의 입장은 분명합니다. 우리는 모든 국가의 법률을 준수합니다. 구체적으로 언급되는 네 가지 법률 영역:

### 경쟁법

우리는 적용 가능한 모든 경쟁법 및 반독점법을 준수하여 경쟁합니다. 이러한 법들에서는 자유롭고 공정한 경쟁을 제한하는 사업 계약을 금지합니다.

### 무역 통제법

우리는 인정받는 당국에서 부과한 무역 제재 및 제한을 준수합니다. 우리는 Morgan 제품, 서비스 또는 기술 지식을 국경을 가로질러 어디로 보내든 해당 수출이 관련 법률을 준수하는 것을 보장합니다.

### 탈세 방지법

우리는 개인, 공급업체 및 고객을 비롯해 Morgan과 관련된 당사자로부터 범죄 탈세를 조장하지 않습니다.

### 사기 방지

당사는 모든 유형의 사기를 방지하기 위해 합리적인 조치를 취합니다. 당사의 사기 방지 정책은 모든 Morgan 사업체와 직원에게 적용됩니다.

## 우리는 뇌물을 수수하거나 부패를 저지르지 않습니다

우리는 공무원에게 뇌물을 공여하거나 부패에 가담하지도 않습니다. 뇌물수수는 당사의 사업을 영위하는 과정에서 부적절한 편의를 누리기 위한 의도를 가지고 가치 있는 물건을 제공하거나 받는 행위를 말합니다. 뇌물수수에는 중개자를 이용하는 것이 포함되며 현금, 선물, 급행료, 리베이트, 호의, 직업 제공, 접대 또는 기타 혜택과 같은 가치 있는 것도 포함됩니다. 부패는 뇌물수수를 포함하며 사기, 기만, 자금세탁, 카르텔 및 이와 유사한 행위까지 확대됩니다. Morgan은 선물 및 접대, 기부, 후원 및 정부 관료와의 거래와 관련하여 구체적인 규칙을 두고 있습니다.

## 우리는 이해관계의 상충을 피합니다

우리는 우리 스스로를 의무의 상충으로 인해 개인, 가족 또는 친구의 이해 관계를 Morgan의 이해 관계보다 더 중요하게 여길 수 있는 처지에 처하게 하지 않습니다. 이해 관계의 상충이 있을 수 있는 경우, 우리는 혜택을 누리게 되는 대상이 누구인지 그리고 회사 외부인이 이를 어떻게 볼 수 있는지 스스로 자문합니다. 의심의 여지가 있는 경우, 해당 문제를 관리자에게 위임하고 의사 결정 과정에서 우리 자신을 배제합니다.

## 우리는 윤리적으로 거래하고 경쟁합니다

우리는 공급업체, 고객 및 경쟁업체와의 상호 작용 과정에서 윤리적으로 행동합니다. 우리는 고객 및 공급 업체와 함께 신뢰를 바탕으로 장기적인 관계를 구축하려고 노력합니다. 여기에는 의사 소통 과정에 정직하게 임하고, 합의된 결제 조건을 고수하는 것이 포함됩니다. 시장에서는 허위 진술을 하지 않고 공정하게 광고, 마케팅 및 판매합니다. 우리는 가지고 있으면 안 되는 경쟁 정보를 읽거나 사용하거나 입수하지 않습니다. 우리는 공급업체가 책임감 있는 방식으로 운영되고, 공급업체 직원이 안전하고 공정하게 대우 받으며, 조달 과정 동안 환경 및 사회 영향이 고려되도록 노력합니다. 당사는 비즈니스 운영 과정에서 그 어떠한 형태의 노예 제도, 강제 또는 의무적 노동, 인신매매도 용납하지 않습니다.

## 직원을 공정하게 대우

### 우리는 평등한 채용 기회를 믿습니다

우리는 모든 사람이 개인의 장점 및 기여도에 근거하여 고용 및 승진되어야 한다고 믿습니다. 우리는 특정 개인에 대한 차별을 허용하지 않으며, 당사 직원과 협력업체 직원이 공평하고 균등한 기회를 가지고 일관된 방식으로 행동할 것을 기대합니다.

### 우리는 괴롭힘 차별 또는 따돌림을 용납하지 않습니다

우리는 어떤 형태로든 괴롭힘, 차별 또는 따돌림에서 자유로운 작업장을 만들기 위해 노력하며 당사 직원과 협력업체 직원이 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 합니다. 우리는 폭력이나 직장 내 폭력 위협을 용납하지 않을 것입니다.

## 비즈니스 보호

### 당사는 회사 자산과 개인 데이터를 보호합니다

우리는 모두 사업장, 기계, 컴퓨터, 지적 재산, 정보, 사업 기회 및 자금을 비롯한 Morgan의 재산 및 자산을 안전하게 지키고 보호할 책임이 있습니다. 또한, 당사는 수집하는 개인 데이터에 대한 책임을 지며 데이터 보호법의 지침 원칙을 따릅니다. 우리는 대외비(Morgan에 속한 정보와 고객이 우리에게 위탁한 정보 모두 포함)를 보호함으로써 Morgan의 미래를 보호합니다. 연구 개발 및 제조 노하우와 관련하여 특별한 주의를 기울여야 합니다.

### 업무상 기록을 적절히 유지합니다

재무 기록의 정확성은 Morgan의 실적을 이해하고 개선 사항을 추진하는 데 중요합니다. 우리는 당사의 모든 거래에 대해 적절하고 완전한 업무상 기록 및 계정을 유지하고, 해당 정보가 당사의 사업을 정직하고 공정하게 반영되도록 보장합니다. 우리는 문서, 계정 또는 기록을 변경, 파괴, 은폐 또는 위조하지 않습니다.

### 우리는 책임감 있는 방식으로 계약을 체결합니다

우리는 책임감 있는 방식으로 계약을 체결하고, 위험과 보상의 균형을 유지하면서 체결한 서약을 지킬 수 있는지 확인합니다. 우리는 Morgan의 법률적 방침에 준해 책임 노출을 관리합니다.



“업무를 올바른 방식으로  
안전하고 윤리적으로 수행하는  
것은 우리가 사업을 수행하는  
기본 방식입니다.

Morgan에게는 최고의  
우선순위입니다.”

**Pete Raby**

최고경영자

안전하고 윤리적으로 근무



### 적용 대상 및 질문

Morgan 행동 강령은 Morgan Advanced Materials plc와 과반수 이상 지분소유 자회사의 직원은 물론 우리를 위해 일하는 컨설턴트, 에이전트 및 계약업체의 직원에게 모두 적용됩니다. 합작 투자회사, 하도급업체 및 공급업체의 모든 직원은 Morgan 행동 강령에 명시된 기준과 유사한 기준을 준수해야 합니다.

Morgan 행동 강령 위반에 대한 질문 또는 우려가 있는 경우에는, 인사부, 윤리 및 규정준수 부서 관리자 ([group.compliance@morganplc.com](mailto:group.compliance@morganplc.com))

선의를 마음 가지고 의심되는 위반 사항을 보고한 직원에 대한 보복은 용납되지 않습니다.

에게 연락하십시오. 기밀 유지에 대한 우려가 있는 경우, Morgan 윤리 및 규정전수 부서 핫라인 (<https://morgan.integrityline.app>) 또는 현지에서 사용 가능한 전화 번호를 통해 문제를 제기하십시오.

[www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode](http://www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode)

안전하고 윤리적으로 근무