

THE Morgan Code

BIZTONSÁGOS ÉS
ETIKUS MUNKAVÉGZÉS

Bevezetés

A Morgan vezetősége magatartásának középpontjában mindig a biztonságos és etikus munkavégzést állítja, és mindennek, amit a Morgannál teszünk, ez az erkölcsi alapja.

Dolgozóink, látogatóink, ügyfeleink és közösségeink biztonsága kulcsfontosságú, és ugyanilyen fontosak az üzleti tevékenységünket szabályozó etikai normák is. Működésünket az etika legmagasabb gyakorlati normáihoz viszonyítva mérjük: globális vállalatunk minden részében meg kell felelnünk a Morgan-kódex szabályának és szellemének, és úgy kell dolgoznunk, hogy büszkéek lehessünk arra, hogy mi is a Morgan vállalat része lehetünk.

A magatartásunkat a Morgan-kódex szabályozza, amely irányelvek és útmutatók által alátámasztott alapelvekből áll. Kódexünk és az ahhoz kapcsolódó irányelvek nem foglalkoznak minden lehetséges helyzettel és jogszabállyal; ezért a Morgan-kódex szellemében kell eljárunk, feltéve magunknak az alábbi kérdéseket:

- Ez a helyes lépés?
- Döntéshozatal előtt konzultáljak másokkal?
- Milyenek látnák ezt mások, akik nem a Morgannál dolgoznak?

A Morgan-kódex alapelvei négy területet fognak át:

- Biztonságos munkavégzés
- Etikus munkavégzés
- Méltányos magatartás a dolgozóinkkal szemben
- Vállalatunk védelme

Biztonságos munkavégzés minden esetben

Az egészség és a biztonság kulcsfontosságú

Hisszük, hogy minden haláleset, sérülés vagy foglalkozásból eredő betegség megelőzhető. A Morgan elkötelezte magát azon célja mellett, hogy minden dolgozó, alvállalkozó vagy telephelyeinkre látogató személy biztonságosan és egészségesen érjen haza minden nap.

Célunk az, hogy a szervezetünkön belül ne forduljon elő sérülés, e cél elérését és a munkavédelem javítását szolgálja a thinkSAFE program.

Minimum elvárásunk az, hogy minden ide vonatkozó munkavédelmi jogszabálynak, rendeletnek és más alkalmazandó jogi előírásnak feleljünk meg, és arra törekedjünk, hogy minden telephelyünkön a világ legjobb gyakorlatát alkalmazzuk.

Védjük a környezetünket

Elköteleztük magunkat a környezetvédelem mellett. A Morgan üzleti döntései során figyelembe veszi a környezeti hatásokat, támogatja a hatékonysági programokat. Arra törekszik, hogy működésével minimálisra csökkentse a környezeti hatásokat, illetve, hogy védje az üzemek környezetét és a körülöttünk élő közösségeket.

Alapkövetelménynek tartjuk, hogy betartsunk minden erre vonatkozó környezetvédelmi jogszabályt, rendeletet és más alkalmazandó jogi előírást, szükség esetén ennél magasabb szintű normákat határozzunk meg, és arra törekedjünk, hogy ahol lehetséges, pozitív példát mutassunk.

Etikus munkavégzés minden esetben

Betartjuk a jogszabályokat

Azokban az országokban, ahol jelen vagyunk, a vállalatra és a munkatársakra számos jogszabály rendelet és adóelőírás vonatkozik. Álláspontunk világos: mindenhol betartjuk a jogszabályokat. Külön kiemelünk négy jogterületet:

- **Versenyjog**

A piaci versenyben betartjuk a vonatkozó versenyjogi és trösztellenes jogszabályokat. E jogszabályok tiltják az olyan üzleti megállapodásokat, amelyek korlátozzák a szabad és tisztességes versenyt.

- **Kereskedelem szabályozás**

Betartjuk a vonatkozó hatóságok által hozott kereskedelmi szankciókat és korlátozásokat. Amikor a Morgan termékeit, szolgáltatásait, illetve műszaki szaktudását a nemzeti határokon túlra szállítjuk, betartjuk az exportra vonatkozó jogszabályokat.

- **Adóelkerülés**

Nem támogatjuk a Morgannal kapcsolatba kerülő felek, többek között a magánszemélyek, szállítók és ügyfelek törvénytelen adóelkerülését.

- **Csalás elleni küzdelem**

Megfelelő lépéseket teszünk a csalás minden fajtájának megelőzése érdekében. Csalás elleni politikánk a Morgan valamennyi vállalkozására és alkalmazottjára vonatkozik.

Kerüljük a vesztegetést és a korrupciót

Nem vesztegetünk meg tisztviselőket, és nem veszünk részt korrupcióban. A vesztegetés bármilyen érték adása vagy elfogadása jogtalan üzleti előny biztosítása céljából. Ez kiterjed közvetítőkre is, és magában foglal minden értéket képviselő tárgyat vagy szolgáltatást, pl. készpénzt, ajándékot, ügymenetet könnyítő juttatásokat, kenőpénzt, szívességeket, állásajánlatot, vendéglátást és egyéb előnyöket. A korrupció magában foglalja a vesztegetést, és kiterjed a csalásra, a megtévesztésre, a pénzmosásra, a kartellezésre és hasonló tevékenységekre. A Morgan speciális előírásokkal rendelkezik az ajándékozásról és a vendéglátásról, az adományozásról, a szponzorálásról, valamint a köztisztviselőkkel való kapcsolattartásról.

Kerüljük az érdekellentéteket

Nem hozzuk magunkat olyan helyzetbe, ahol a saját magunk, családjunk vagy barátaink érdekeit a Morgan érdekei elé kelljen helyezni. Ha érdekellentét áll fenn, feltesszük magunknak a kérdést, hogy ez kinek az előnyét szolgálhatja, és milyen lesz ennek a vállalaton kívüli megítélése. Ha bizonytalanok vagyunk, az ügyvel kapcsolatban vezetőnkhez fordulunk, és kivonjuk magunkat a döntéshozatali folyamatból.

Etikus módon kereskedünk és versenyzünk

A szállítókkal, ügyfelekkel és versenytársakkal szemben etikusan viselkedünk. Az ügyfelekkel és a szállítókkal hosszú távú kapcsolatok kialakítására törekszünk, amelynek során a bizalmat helyezzük a középpontba: ez magában foglalja azt, hogy kommunikációnk során szavahihetőek vagyunk, és a megállapított fizetési feltételeket betartjuk. A piacon tisztességes módon reklámozunk, kereskedünk és értékesítünk, valamint nem teszünk hamis kijelentéseket. Jogosulatlanul nem olvassuk el, használjuk fel vagy szerezzük meg versenytársaink információit. Arra törekszünk, hogy szállítóink felelős módon viselkedjenek, hogy a munkatársaik biztonságos környezetben dolgozzanak, velük méltányosan bánjanak, valamint hogy a környezetvédelmi és társadalmi hatásokat a beszerzések során figyelembe vegyék. Működésünk során nem tűrjük el a rabszolgaság, a kényszermunka, a kényszermunka vagy az emberkereskedelem semmilyen formáját.

Méltányos magatartás a munkatársainkkal szemben

Hiszünk az egyenlő esélyeket biztosító foglalkoztatásban

Hisszük, hogy mindenkit kizárólag a saját érdemei és hozzájárulása alapján kell foglalkoztatni és előléptetni. Nem engedjük meg a diszkriminációt senkivel szemben sem, és elvárjuk, hogy mindenki, aki nekünk vagy velünk dolgozik, méltányos magatartást tanúsítson, és esélyegyenlőséget biztosítson.

Nem tűrjük el a zaklatást, a diszkriminációt és a megfélemlítést

Olyan munkahelyet akarunk biztosítani, amely mentes a zaklatás, a diszkrimináció és a megfélemlítés minden formájától, és lehetővé teszi, hogy a munkatársaink és a velünk és nekünk dolgozók tehetségük legjavát tudják nyújtani. Nem tűrjük el a munkahelyi erőszakot vagy az erőszakkal való fenyegetést.

Vállalatunk védelme

Védjük a vállalat tulajdonát és személyes adatait

Mindannyiunk felelőssége a Morgan vagyonának és eszközeinek, többek között telephelyeink, gépeink, számítógépeink, szellemi tulajdonunk, információink, üzleti lehetőségeink és forrásaink megőrzése és védelme. Mi is felelősek vagyunk az általunk gyűjtött személyes adatokért, és követjük az adatvédelmi törvények irányadó elveit. A Morgan jövője érdekében a bizalmas információkat megőrizzük; ez a Morgan tulajdonát képező és a mások által ránk bízott információkra egyaránt kiterjed. Kutatás-fejlesztési és gyártási know-how-nkra különös figyelmet fordítunk.

Üzleti nyilvántartásunkat megfelelően vezetjük

A Morgan teljesítménye és fejlődése szempontjából pénzügyi nyilvántartásaink pontossága kulcsfontosságú. Valamennyi üzleti tranzakciónkról nyilvántartást vezetünk, kimutatásaink megfelelőek és teljes körűek. Biztosítjuk, hogy ezek becsületesen és tisztességesen tükrözzék vállalatunk eredményeit. Nem módosítjuk, semmisítjük meg, titkoljuk el vagy hamisítjuk meg a dokumentumokat, elszámolásokat és nyilvántartásokat.

Felelős módon kötünk szerződést

A szerződéseket felelős módon kötjük meg, biztosítva, hogy megfeleljünk vállalt kötelezettségeinknek, ugyanakkor egyensúlyba hozzuk a kockázatokat és az eredményeket. Kötelezettségeinkkel kapcsolatos kitétszégünket a Morgan jogi irányelveinek megfelelő módon kezeljük.



„A helyes, a biztonságos és az etikus módon való munkavégzés üzleti tevékenységünk alapját jelenti.

A Morgan számára ez jelenti az első számú prioritást”.

Pete Raby
vezérigazgató



Hatály és kérdések

A Morgan-kódex a Morgan Advanced Materials Plc alkalmazottaira, a többségi tulajdonban lévő leányvállalataira, valamint tanácsadóira, megbízottaira és a részünkre munkát végző alvállalkozókra egyaránt vonatkozik. Elvárjuk, hogy a vegyesvállalataink, alvállalkozóink és szállítóink minden munkatársa a Morgan-kódex ben lefektetett normákhoz hasonló elveket kövessen.

Ha kérdése van, vagy a Morgan-kódex megszegésével kapcsolatos aggályát szeretné bejelenteni, forduljon vezetőjéhez, a humán erőforrás részleghez vagy az etikai és megfelelőségi részleghez:
group.compliance@morganplc.com

Nem toleráljuk a jóhiszeműen feltételezett jogsértést bejelentő munkavállalóval szembeni megtorlást.

Ha a titoktartással kapcsolatban van kérdése, forduljon az etikai és megfelelőségi ügyfélszolgálathoz e-mailben a:
<https://morgan.integrityline.app>
címen vagy a helyi telefonszámokon keresztül.

www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode

BIZTONSÁGOS ÉS **ETIKUS** MUNKAVÉGZÉS